

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы
городского округа
Серпухов
Московской области



СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ «Центр по
профориентации и
трудоустройству молодежи»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Центр по
профориентации и
трудоустройству
молодежи»



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи»

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи» (далее – Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи» (далее – учреждение).

1.2. Заработная плата работников учреждения включает в себя должностной оклад (тарифную ставку), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Администрация Городского округа Серпухов Московской области (далее – Учредитель) заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем муниципального учреждения по работе с молодежью Городского округа Серпухов Московской области (далее – учреждения), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера (обеспечивающих введение эффективного контракта).

1.4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения Городского округа Серпухов Московской области и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

1.6. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, Постановлением администрации Городского округа Серпухов Московской области от 01.07.2024 №2672 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью Городского округа Серпухов Московской области», Уставом учреждения и предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения.

1.7. Настоящее Положение является локальным нормативным актом учреждения, регулирующим порядок оплаты труда работников учреждения.

1.8. Настоящее Положение распространяется на всех работников учреждения, занимающих должность в соответствии со Штатным расписанием учреждения.

1.9. Штатное расписание утверждается директором учреждения в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников и профессии рабочих учреждения, согласовывается с начальником Управления молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Городского округа Серпухов и курирующим заместителем главы городского округа Серпухов Московской области.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.11. В случаях, если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), оказываются ниже МРОТ, установленного по Московской области, указанным работникам выплачивается

соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии).

1.12. Настоящее Положение об оплате труда работников разработано с учетом мнения представительного органа работников учреждения, согласовано с курирующим заместителем главы городского округа Серпухов Московской области и утверждено приказом директора учреждения.

2. Установление должностных окладов руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей) и тарифных ставок рабочих

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих (технических исполнителей) учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью Городского округа Серпухов Московской области, утвержденным Постановлением администрации Городского округа Серпухов Московской области от 01.07.2024 № 2672.

2.2. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением №2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью Городского округа Серпухов Московской области, утвержденным Постановлением администрации Городского округа Серпухов Московской области от 01.07.2024 № 2672.

2.3. Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.4. Размер должностного оклада руководителя (директора) учреждения, его заместителей, руководителей (заведующих) структурных подразделений (филиалов, отделов, служб) и их заместителей устанавливаются дифференцированно по группам по оплате труда руководителей исходя из масштабов и сложности руководства. Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением №3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью Городского округа Серпухов Московской области, утвержденным Постановлением администрации Городского округа Серпухов Московской области от 01.07.2024 № 2672.

2.5. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значений окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении с учетом мнения представительного органа работников.

2.6. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Городского округа Серпухов Московской области соответствующих сфер деятельности.

2.7. Руководителю и специалистам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителю и специалистам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

2.8. Работникам учреждения, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Московской области», имеющим почетное спортивное звание «Заслуженный тренер», должностной оклад повышается на 10 процентов.

Работникам учреждения, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный преподаватель», должностной оклад повышается на 20 процентов.

При наличии у работника наряду с вышеуказанными почетными званиями других почетных званий по профилю учреждения повышение должностного оклада производится за одно почетное звание по выбору работника.

2.9. Работникам учреждения, имеющим почетные звания, не поименованные выше, а также имеющим ученую степень кандидата и доктора наук, устанавливается повышение должностного оклада соответственно в размере 10 или 20 процентов при условии соответствия почетного звания или ученой степени руководителя профилю учреждения, а специалистов - профилю деятельности.

2.10. Работникам, занимающим должности руководителя и специалистов учреждения, работающим в сельской местности, должностной оклад повышается на 25 процентов.

Размеры выплат работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) работника и его повышения, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта.

2.11. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленных в пункте 2.10 настоящего Положения, суммируются.

2.12. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

3. Доплаты

3.1. При оплате труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

3.2. Работникам учреждения за работу в ночное время производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы в ночное время).

3.3 Доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников учреждения, предусмотренные в процентах в соответствии с пунктами 3.1 и 3.2, исчисляются исходя из должностных окладов (тарифных ставок) без учета других доплат.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. При планировании фонда оплаты труда учреждению предусматриваются дополнительные бюджетные ассигнования в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года, на выплаты стимулирующего характера.

4.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера по согласованию с курирующим заместителем главы городского округа и заместителем главы городского округа, курирующим сферу финансов, либо лицами, их замещающими.

Учреждение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплаты, работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

4.3. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской деятельности.

4.4. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения – Учредителем в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, установленных Учредителем, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ);

работникам учреждения - руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с курирующим заместителем главы городского округа, либо лицом, его замещающим.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

4.5. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада и подлежит согласованию с курирующим заместителем главы городского округа и заместителем главы – первым заместителем главы городского округа, курирующим сферу финансов, либо лицами, их замещающими.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направленных за счет средств, полученных от платных дополнительных предусмотренных уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на

выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 5-кратного размера его должностного оклада и подлежит согласованию с курирующим заместителем главы городского округа и заместителем главы - первым заместителем главы городского округа, курирующим сферу финансов, либо лицами, их замещающими.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 июля 2024 года и действует бессрочно, до внесения изменений и дополнений.

5.2. Настоящее Положение, а также внесение изменений и дополнений в него, утверждаются директором учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения, согласовываются с курирующим заместителем главы городского округа Серпухов Московской области.

5.3. Оригинал Положения хранится у директора учреждения.

5.4. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников под подпись.

5.5. Настоящее Положение доводится до сведения работников при приеме на работу до подписания трудового договора.

5.6. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

ПРИКАЗ

11.07.2024г.

№ 60

Об утверждении Положения
об оплате труда работников
МБУ «Центр по профориентации
и трудоустройству молодежи»

На основании Постановления администрации Городского округа Серпухов Московской области от 01.07.2024 №2671 «О признании утратившими силу постановления Главы города Серпухова Московской области от 29.11.2011 № 1924 (с изменениями от 01.02.2012 № 132, от 04.06.2013 № 750, от 17.04.2014 № 649, от 02.10.2014 № 1559), постановлений Главы городского округа Серпухов Московской области от 21.12.2016 № 2472, от 27.01.2017 № 116, от 20.03.2018 № 561, от 18.03.2020 № 1150, от 01.06.2020 № 1847; постановлений Администрации городского округа Серпухов Московской области от 16.09.2021 № 4690-П, от 28.07.2022 № 3692-П, от 23.01.2024 № 292-П», Постановления администрации Городского округа Серпухов Московской области от 01.07.2024 №2672 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью Городского округа Серпухов Московской области», Устава учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившими силу приказы по учреждению № 118 от 30.12.2021 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи»; № 46 от 28.07.2022 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи»; № 7 от 23.01.2024 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи».
2. Прекратить действие Положения об оплате труда работников МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи», утвержденное приказом № 118 от 30.12.2021г.

3. Утвердить с 01.07.2024г. Положение об оплате труда работников МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи» (далее – Положение), копия Положения прилагается.
4. Специалисту по работе с молодежью Клешиной Елене Сергеевне ознакомить работников учреждения с Положением об оплате труда под подпись.
5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.07.2024г.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Еремина Н.В.

Положение об оплате труда работников
разработано и утверждено с учетом
мнения выборного профсоюзного органа
Председатель профсоюзного комитета



Е.В. Федотова

С приказом ознакомлена: _____ Клешина Е.С.