

## Муниципальное бюджетное учреждение

## «ЦЕНТР ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ МОЛОДЕЖИ»

142200, Московская область, г. Серпухов, ул. Парковая, д.17/30, тел. (8-4967) 72-15-88

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель первичной профсоюзной организации  
МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи»  
А.В. Лычагова

Директор МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи»  
Н.В. Еремина

## Отчет о самообследовании

МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи», 2025 год  
Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	142207, Московская область, г. Серпухов, ул. Парковая, д.17/30
Фактический адрес учреждения молодежной политики	142207, Московская область, г. Серпухов, ул. Парковая, д.17/30
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (4967)72-15-88 Serp_centр-profоr@mosreg.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	<a href="https://centrprof-serp.ru/">https://centrprof-serp.ru/</a>
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	<a href="https://vk.com/club217649114;">https://vk.com/club217649114;</a> <a href="https://t.me/centr_prof">https://t.me/centr_prof</a>
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация Городского округа Серпухов
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Еремина Надежда Викторовна

## Аналитическая часть

## 1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Учреждение находится на огороженной кирпично-металлическим забором территории. Включает в себя 2 функционирующих одноэтажных капитальных отдельно стоящие здания с собственными входами. Все здания центра оборудованы отдельными входными группами. В каждой входной группе оборудованы современные информационные стойки, зоны ожидания с комфортной мебелью. Во всех помещениях предусмотрены
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>универсальные трансформируемые пространства: многофункциональные залы и холлы. Пространства оснащены мобильной мебелью и техническим оборудованием для быстрой адаптации под различные форматы мероприятий - от выставок до кинопоказов.</p> <p>Во всех помещениях организованы зоны отдыха и тихой работы с комфортной мебелью и зонированием.</p> <p>В пешей доступности от всех помещений расположены точки общественного питания.</p> <p>Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью.</p> <p>Инфраструктура включает следующие пространства для массовых мероприятий: конференц-зал; зал для занятий спортом; кабинеты для занятий.</p> <p>В каждом помещении оборудованы: коворкинг-зоны с рабочими местами; конференц-залы для групповых занятий; кабинеты для индивидуальных консультаций; отдельные кабинеты.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения обеспечены интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.</p> <p>Предусмотрено использование ноутбуков и компьютеров для проведения индивидуальных консультаций.</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Перед входом в 1 здание центра в согласованных границах установлены флаштоки с государственным флагом Российской Федерации, Московской области, Серпухова.</p> <p>В помещении 2 корпуса размещены государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования.</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	<p>В учреждении созданы условия доступной среды всем категориям лиц с особыми потребностями лиц с особыми потребностями, в том числе маломобильных групп населения (МГН)</p>

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Информационные: актуальная база возможностей, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-</li> </ul>
-----------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>просветительского характера</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Консультационные: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, индивидуальное и групповое консультирование в вопросах профессионального самоопределения, построения индивидуальных образовательных и карьерных траекторий, вопросах временного трудоустройства несовершеннолетних.</li> <li>● Мероприятия: профориентационные, культурно-массовые, просветительские, конкурсные, патриотические, экологические</li> </ul>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: Понедельник - четверг с 08:00 до 17:00 Пятница с 08:00 до 16:45 Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p>

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>В учреждении утвержден перечень платных услуг:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Секция Дзюдо</li> <li>2. Секция Армейского рукопашного боя</li> <li>3. Танцевальная студия</li> <li>4. Творческая студия</li> <li>5. Кружок рукоделия</li> <li>6. Курсы английского языка</li> <li>7. Шахматы для дошкольников и школьников</li> <li>8. Цирковая студия</li> <li>9. Спортивный клуб смешанных единоборств</li> <li>10. Тренинги и семинары различной направленности (группа 10 человек)</li> </ol>
<p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.</p>	<p>В центре действует Положение о платных услугах. Тарифы разработаны и утверждены Постановлением Главы Городского округа Серпухов от 23.09.2025 № 3777 «Об установлении и утверждении</p>

цен на платные услуги, оказываемые МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи»

#### 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Аттестация сотрудников проводится ежегодно комиссией, в состав которой входят представители учредителя. В 2025 году 8 человек прошли курсы повышения квалификации и профессиональной подготовки.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Сотрудничество со многими организациями и проектами дает возможность вести проекты на областном или федеральном уровнях.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Сотрудники учреждения принимают участие в конференциях, форумах, регионального и муниципального уровней по тематике организации работы с молодежью, в том числе по работе с ОВЗ.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Отсутствует
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности. В центре работает система наставничества для передачи опыта
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения, имеется Положение об оплате труда, Положение о материальном

	стимулировании сотрудников учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела, но имеется ставка методиста. Должностные инструкции разработаны в том числе с учетом профстандарта «Специалист по работе с молодежью», учитывают специфику работы. Система методической работы функционирует эффективно.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра. 2. Документы, необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, положений, планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки). 3. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; аттестационные листы. 4. Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий, сценарии, сцен-планы, регламенты проведения мероприятий. Кроме этого, специалисты центра разрабатывают информационные материалы для проведения тематических профориентационных занятий.

### 6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).

МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи» помогает подросткам и молодежи выбрать профессию грамотно, в соответствии с интересами, склонностями, со свойствами своего характера, темперамента и потребностями на рынке труда, а также выстраивать свою профессиональную траекторию.

Основной программой, по которой выделяется финансирование учреждения, является Муниципальная программа «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики» Городского округа Серпухов Московской области на 2023 – 2027 годы».

Подпрограмма 4. «Молодежь Подмосковья».

Мероприятие к подпрограмме:

- «Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений в сфере молодежной политики».

В рамках муниципального задания в 2025 году было выполнено 4165 мероприятия с охватом 34740 чел.

Профориентационная работа ведется в 19 образовательных комплексах (35 корпусов) с 7 по 11 классы и в профессиональных учебных заведениях Г.о. Серпухов по единому тематическому плану программ «Профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных школ Г.о. Серпухов Московской области», «Подготовка молодежи к эффективному поведению на рынке труда», «Семь шагов к успеху».

Общий охват молодежи, постоянно получающей профориентационные услуги в 2025 году, 14954 чел.:

- 9279 обучающихся школ

- 5675 студентов профессиональных учебных заведений.

В рамках проектов проводятся профориентационные занятия, экскурсии на предприятия и в организации: 135 экскурсий, охват: 1599 чел., индивидуальные и групповые информационные и диагностические консультации (4111 чел.)

Большое внимание уделяется работе с родителями обучающихся. Используется индивидуальное консультирование родителей (455 консультаций), а также родительские собрания (779 человек). Специалисты центра организуют и проводят родительские собрания с целью информирования о получении выпускниками общеобразовательных школ целевых направлений для поступления в технические вузы. Совместно с Комитетом по образованию Администрации Г.о. Серпухов Центром реализуется проект «Единая модель профориентации «Билет в будущее», который входит в нацпроект «Молодежь и дети». В рамках данного проекта, направленного на раннюю профориентацию школьников, для подростков организуются профессиональные пробы по различным специальностям, диагностики по выбору профессии, практико-ориентированные мероприятия (4795 чел.).

Все мероприятия помогают подросткам и молодежи формировать цели собственной карьеры, готовят их к трудовой деятельности и дальнейшей адаптации в обществе, позволяя оперативно решать актуальные социально-профессиональные задачи: поиск работы (или другой формы занятости), трудоустройство или создание собственного дела, обоснование своих возможностей при собеседовании с работодателем, что расширяет возможности социализации молодежи.

2. Организация временной занятости подростков и учащейся молодежи в свободное от учебы время. Финансирование осуществляется по Муниципальной программе «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики» Городского округа Серпухов Московской области на 2023 – 2027 годы». Подпрограмма 4. «Молодежь Подмосковья». Мероприятие к подпрограмме: «Проведение мероприятий по обеспечению занятости несовершеннолетних» (заработная плата

	<p>подростков и налоги с заработной платы).</p> <p>Специалисты Центра организуют временную трудовую занятость подростков и молодежи от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.</p> <p>В 2025 году трудоустроено – 635 чел. Работа трудовых бригад организована на 34 социальных объектах.</p> <p>На базе центра в течение июня и июля работает Лагерь труда и отдыха дневного пребывания для подростков.</p>
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	<p>В грантовом конкурсе Росмолодежи приняло участие 5 человек.</p> <p>Участники секции дзюдо занимают призовые места на муниципальных и региональных соревнованиях</p>

#### 5. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	<p>У учреждения есть официальный сайт и официальные страницы в социальной сети</p> <p>Сайт: <a href="https://centrprof-serp.ru/">https://centrprof-serp.ru/</a></p> <p>вконтакте: <a href="https://vk.com/club217649114">https://vk.com/club217649114</a></p> <p>в телеграме: <a href="https://t.me/centr_prof">https://t.me/centr_prof</a></p> <p>Количество подписчиков - 520</p>
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	<p>Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе</p>

#### 8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	<p>На базе учреждения создана молодежная площадка «СТИМ» для проведения досуга молодежи. Молодежная площадка открыта для создания места притяжения подростков и молодежи для развития своих талантов, способностей, коммуникации и обучения. Сама идея места, где у молодежи есть возможность реализовать себя, узнать что-то новое, познакомиться с интересными личностями, да и просто провести время полезно в компании сверстников – это необходимость, судя по количеству подростков, приходящих на встречи.</p>
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства	<p>Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых».</p>

общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	
--------------------------------------------------------------	--

**9. Поддержка молодежных инициатив  
учреждением молодежной политики**

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка мероприятий (инициатив) осуществляется еженедельно, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие).
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Наличие, 24 мероприятия.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Наличие, 2 проекта.

**10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Проведение совместных мероприятий. Поддержка инициатив, совместное участие в грантовых конкурсах. Заключены соглашения. Партнеры: Общеобразовательные организации, студсоветы профессиональных учебных заведений, местное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Партнеры: Областной кадровый центр «Центр занятости населения»; ГКУ социального обслуживания Московской области «Семейный центр помощи семье и детям «Серпуховский»; Молодежные центры муниципалитета; Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Партнеры: Органы местного самоуправления (администрация Городского округа Серпухов, Управление молодежной политики, физической культуры и спорта, Комитет по образованию, Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав); Предприятия, организации;

	<p>Серпуховское благочиние, правоохранительные органы, серпуховский ОВО Росгвардии. Волонтерские объединения, Центр поддержки участников СВО и их семей, общественные организации. Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.</p>
<p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.</p>	<p>Партнеры:          Бизнес, коммерческие партнеры: коммерческие предприятия и организации. Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий.</p>

#### **Управленческие решения и адресные рекомендации**

Проведенное самообследование подтверждает, что МБУ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, вовлечения в добровольческую деятельность, развития инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.